

{acoso\**lab*}

**CONCEPTOS  
INSTITUCIONALES:  
MINISTERIO DEL TRABAJO**

**ACOSOLAB REPRODUCE LA VERSIÓN OFICIAL DE ESTOS CONCEPTOS MANTENIENDO INALTERADO SU CONTENIDO. EL USUARIO TAMBIÉN ENCONTRARÁ DISPONIBLE ESTA VERSIÓN EN EL ORGANISMO QUE LA ORIGINÓ. LAS BASES DE DATOS, COMPENDIOS Y MATERIAL SIMILAR HA SIDO RECOPIADO POR EL EQUIPO DE ACOSOLAB. SE ENCUENTRA REGISTRADO EN LA DIRECCIÓN NACIONAL DE DERECHO DE AUTOR.**

# CONCEPTOS DEL MINISTERIO DEL TRABAJO

{acoso\*lab}

NÚMERO DEL CONCEPTO	AÑO	TEMA	ENLACE
Concepto 168766	2014	Modalidades de acoso laboral	<a href="https://www.redjurista.com/Documents/concepto_168766_de_2014_ministerio_de_trabajo.aspx#/">https://www.redjurista.com/Documents/concepto_168766_de_2014_ministerio_de_trabajo.aspx#/</a>
Concepto 05EE202212030000001647	2022	Impedimentos para evaluar la gestión de un gerente público en presuntos casos de acoso laboral	<a href="https://www.mintrabajo.gov.co/web/guest/normatividad/conceptos-institucionales/-/document_library/1hzlu5DE3GkZ/view_file/69016803?_com_liferay_document_library_web_portlet_DLPortlet_INSTANCE_1hzlu5DE3GkZ_redirect=https%3A%2F%2Fwww.mintrabajo.gov.co%2Fweb%2Fguest%2Fnormatividad%2Fconceptos-institucionales%3Fp_p_id%3Dcom_liferay_document_library_web_portlet_DLPortlet_INSTANCE_1hzlu5DE3GkZ%26p_p_lifecycle%3D0%26p_p_state%3Dnormal%26p_p_mode%3Dview">https://www.mintrabajo.gov.co/web/guest/normatividad/conceptos-institucionales/-/document_library/1hzlu5DE3GkZ/view_file/69016803?_com_liferay_document_library_web_portlet_DLPortlet_INSTANCE_1hzlu5DE3GkZ_redirect=https%3A%2F%2Fwww.mintrabajo.gov.co%2Fweb%2Fguest%2Fnormatividad%2Fconceptos-institucionales%3Fp_p_id%3Dcom_liferay_document_library_web_portlet_DLPortlet_INSTANCE_1hzlu5DE3GkZ%26p_p_lifecycle%3D0%26p_p_state%3Dnormal%26p_p_mode%3Dview</a>
Concepto 02EE202141060000063683	2022	Queja por acoso laboral de un ex-trabajador	<a href="https://www.cerlatam.com/normatividad/mintrabajo-concepto-02ee202141060000063683-de-2022/">https://www.cerlatam.com/normatividad/mintrabajo-concepto-02ee202141060000063683-de-2022/</a>
Circular 026	2023	Prevención y atención del acoso laboral y sexual, violencia basada en género contra las mujeres y personas LGBTIQ+ en el ámbito laboral.	<a href="https://www.alcaldiabogota.gov.co/sisjur/normas/Norma1.jsp?i=139141">https://www.alcaldiabogota.gov.co/sisjur/normas/Norma1.jsp?i=139141</a>
Concepto 08SE2023120300000022435	2023	Modalidades de acoso laboral y competencia de autoridades para conocer de los procesos de acoso laboral en el marco de la Ley 1010 de 2006.	<a href="https://vlex.com.co/vid/concepto-02ee2023410600000018003-ministerio-trabajo-942081836">https://vlex.com.co/vid/concepto-02ee2023410600000018003-ministerio-trabajo-942081836</a>

# {acoso\**lab*}

ESTE MATERIAL DE RECOPIACIÓN JURISPRUDENCIAL HA SIDO CREADO EN EL MARCO DE LA INVESTIGACIÓN DOCTORAL DE MARIA DEL PILAR CARMONA “EL ACOSO LABORAL COMO UN ASUNTO DE GÉNERO EN COLOMBIA”  
CÍTESE ASÍ: CARMONA, MP. (2023) CUADROS DE JURISPRUDENCIA. UNIVERSIDAD DE LOS ANDES

